



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗**

**องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
ตำบลกะเปา อำเภอคีรีรัฐนิคม
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๑-๐๙๗๒**

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑. การขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. แต่งตั้งคณะ ขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดทำแนวทางใน การประพฤติตน ทางจริยธรรม ๓. ให้พนักงาน อบต.กะเปา เข้า ร่วมกิจกรรม โครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักปลัด	ดำเนินการ แล้วเสร็จ/ มกราคม ๒๕๖๗	๑. มีการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. มีการจัดทำแนวทาง ในการประพฤติตนทาง จริยธรรม พร้อม คำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. มีการจัดกิจกรรม ให้กับพนักงาน อบต.กะ เปา เข้ารับการอบรม โครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	- คำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ https://www.kapao.go.th/index/load_data/?doc=๑๔๓๐๒ - แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ https://www.kapao.go.th/index/add_file/rePrOCsat๕๔๑๐๗.pdf - ภาพกิจกรรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ https://www.kapao.go.th/index/?page=picture๐๑๒๕&detail=hm๕SPcgUL

	๔. พนักงาน เข้า ร่วมการประชุม พนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗			๔. การประชุมพนักงาน ส่วนตำบล โดยการ สอดแทรกสารคดีด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่และส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ของ แต่ละตำแหน่งภายใน องค์การ	- ภาพการประชุมพนักงานส่วนตำบล โดยการสอดแทรกสารคดีด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ของ แต่ละตำแหน่งภายในองค์กร https://www.kapao.go.th/index/add_file/RhIHfJTue๒๕๕๑.pdf
๒. การจัดทำ ประกาศนโยบาย (No Gift Policy)	๑.จัดทำประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ อบต.กะเปา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ผู้บริหารสูงสุด ๒. แจ้งให้บุคลากร ภายในและภายนอกทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัด	ดำเนินการ แล้วเสร็จ / มีนาคม ๒๕๖๗	๑. มีการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๒. มีการแถลงนโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในคราวประชุม สภา อบต.กะเปา สมัย ประชุมสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อ แสดงเจตนารมณ์ตาม นโยบายฯเพื่อต่อต้าน การทุจริต	- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ของ อบต.กะเปา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.kapao.go.th/index/load_data/?doc=๑๕๗๗๕ - ในคราวประชุมสภา อบต.กะเปา สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.kapao.go.th/index/?page=picture๐๑๒๕&detail=JgDIGZaly

					๓. มีการลงประกาศในเว็บไซต์ อบต.กะเปา ให้เป็นปัจจุบัน	
๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรม/ผลการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้เป็นที่ปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์อื่นๆ เช่น Facebook, Line เป็นต้น ๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ดำเนินแล้วเสร็จ/ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีการจัดทำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้	๓. มีการลงประกาศในเว็บไซต์ อบต.กะเปา ให้เป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา มีระบบ E-Service สำหรับบริการประชาชน https://www.kapao.go.th/index/

๔. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๒. เชิญชวนประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้วเสร็จ/ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่าง แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ภาพการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ https://www.kapao.go.th/index/?page=pictureo๑๒๔&detail=Xbj๒YBhpi
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาใช้บริการมีส่วนร่วมในการประเมินการทำงาน	๑. ทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ร่วมทำแบบประเมิน -ลงสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ของ	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้วเสร็จ/ มกราคม ๒๕๖๗	- ลงสื่อประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ของหน่วยงานเพื่อเชิญชวนให้มีส่วนร่วมได้เสียภายในและภายนอกหน่วยงาน และผู้ที่เคยมารับบริการร่วมทำแบบประเมินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประจำปี ๒๕๖๗	- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) https://www.kapao.go.th/index/load_data/?doc=๑๔๖๕๕

ภาคผนวก

๑. การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
ที่ ๑๔๐ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายปรารณา จันทร์พฤษ	นายก อบต.กะเปา	ประธานกรรมการ
๒. นายประยูร วายกุล	รองนายก อบต.กะเปา	กรรมการ
๓. นายละเอก วรรณศิริ	เลขานุการนายก อบต.กะเปา	กรรมการ
๔. นายสัญญา ชิตกุล	ประธานสภา อบต.กะเปา	กรรมการ
๕. นายสุรพล วายกุล	รองประธานสภา อบต.กะเปา	กรรมการ
๖. นางสาววาสนา ศรีศิริรินทร์	รองปลัด อบต.กะเปา	กรรมการ
๗. นางสาววราภรณ์ กล่อมจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางอรรณพ ชูวารี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๙. นางสาวปวีณา ทิพเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางสาวภาวิ รัตนานุกุล	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นายวโรทัย จงจิตต์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวฉวีวรรณ รักษ์ชูชื่น	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปรารณา จันทรพัถศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
อำเภอศรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างบุคลากรเป็นคนดีมี คุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

การประชุมพนักงานส่วนตำบล โดยมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งภายในองค์กร

วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน โดย นายปรารถนา จันทร์พุกษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา เป็นประธาน พร้อมด้วย คณะผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ได้กล่าวถึงนโยบายเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

๙๘ หมู่ที่ ๗ ตำบลกะเปา อำเภอกีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๔๐

โทรศัพท์ : ๐๗๗-๓๑๐-๙๗๒

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปี 2567

รายละเอียด : วันพฤหัสบดี ที่ 19 กันยายน พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปี 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ผู้โพส : admin



๒. การจัดทำประกาศนโยบาย (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ๔ ว่าด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

ดังนั้นเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาจึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็นก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายปรารธนา จันทรพฤกษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา



องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา



เมนูหลัก



ส่วนราชการ



ข้อมูลหน่วยงาน



ข้อมูลข่าวสาร



ข้อมูลการติดต่อ



องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
อำเภอศรีรัตนคีรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

NO GIFT POLICY



"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

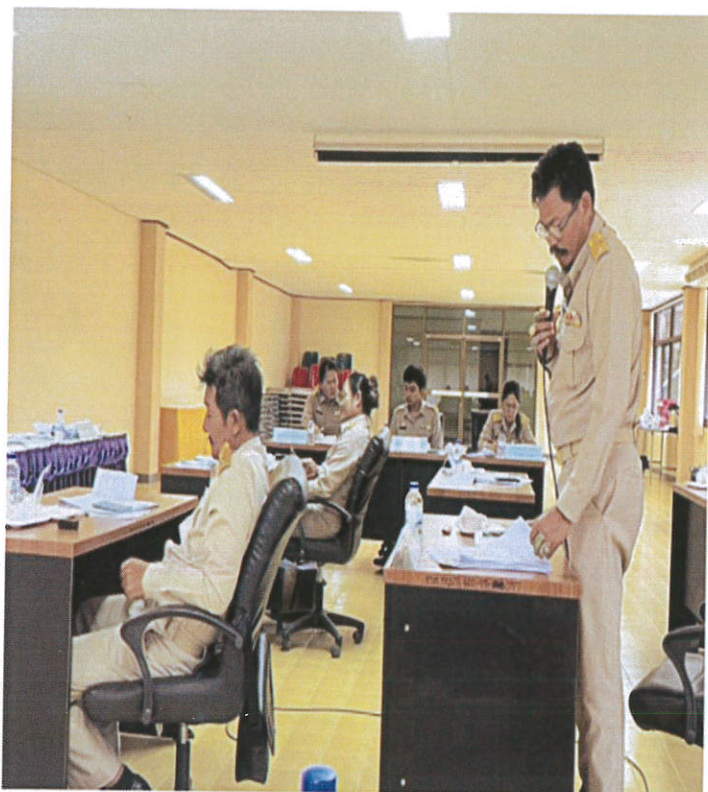


นายปรารถนา จันทร์พฤกษ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

การประชุมสภา อบต.กะเปา สมัยสามัญ สมัยที่ 1 พ.ศ.2567

รายละเอียด : การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา สมัยสามัญ สมัยที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567 วันอังคาร ที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ผู้โพสต์ : admin





ชื่อเรื่อง : ประกาศ กำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี 2566 และสมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี 2567

ชื่อไฟล์ : TXeeWNvWed43316.pdf

ดาวน์โหลดไฟล์นี้

TXeeWNvWed43316.pdf

1 / 1 | - 75% + | E ๖



ประกาศสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
เรื่อง กำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
และสมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ได้มีมติเมื่อคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา สมัยสามัญ สมัยแรก เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ สมัย และกำหนดสมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๒๑ หมวด ๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศกำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดสมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

กำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๑ มีกำหนดเวลา ๑๕ วัน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๒ มีกำหนดเวลา ๑๕ วัน ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๓ มีกำหนดเวลา ๑๕ วัน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กำหนดสมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเวลา ๑๕ วัน ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

A. P.

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

เมนูหลัก

ส่วนราชการ

ข้อมูลหน่วยงาน

ข้อมูลข่าวสาร

ข้อมูลการติดต่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ...**อบต.กะเปา**
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1 เพียง scan QR CODE หรือ
เข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th

2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อ
หรือรับบริการ เพื่อใส่คะแนนและให้ข้อมูล
แก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน
QR Code
เพื่อเข้าร่วมประเมิน

itas.nacc.go.th

ITAS NACC

ITAS NACC

@ITAS

ทำแบบสอบถาม

๔. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำร่างแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

รายละเอียด : วันที่ 17 ตุลาคม 2566 นายปรารถนา จันทร์พุกเกี๋ นายกอบต.กะเปา เป็นประธานการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อร่วมร่วมนำพิจารณาและร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ ร่างแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567ผลการพิจารณา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เห็นชอบร่างแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนพัฒนาระดับบนของประเทศ และใช้เป็นแนวทางในการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ในช่วงของแผนนั้นได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และบรรลุตามความมุ่งหมายที่วางไว้ เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ในตำบลกะเปาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ผู้โพส : admin



ชื่อเรื่อง : ประกาศ แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น / คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
รายละเอียด : ประกาศ แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น , คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อไฟล์ : Pf2xGHwFri84442.pdf

ดาวน์โหลดไฟล์นี้

Pf2xGHwFri84442.pdf



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ด้วยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดตั้งและพัฒนาราชการส่วนราชการของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๑ ข้อ ๘ ซึ่งข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------------|
| ๑. นายปาริชาติ จันทพรพงษ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนิพนธ์ ปงตะคนธ์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา | กรรมการ |
| ๓. นายประยุทธ์ วานิช | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา | กรรมการ |
| ๔. นายวิภา บุญเลิศ | สมาชิกสภา อบต.กะเปา | กรรมการ |
| ๕. นางอรอนงค์ วิเชียรวงศ์ | สมาชิกสภา อบต.กะเปา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอนันต์ ปัทมพร | สมาชิกสภา อบต.กะเปา | กรรมการ |
| ๗. นางสุภาพร พงษ์จันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. นายทอง เพชรวิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๙. นายณัฐ สันติพงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๐. พันเอกอำเภศิริวิจิตร | ผู้แทนภาคการ | กรรมการ |
| ๑๑. ชัยวัฒน์ อภัยศิริวิจิตร | ผู้แทนภาคการ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสว่าง | ผู้แทนภาคการ | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสว่าง | ผู้แทนภาคการ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสว่าง | ผู้แทนภาคการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางสมศักดิ์ อนุช | ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๑๖. นางวิภา ทวีศรีสันติสุข | ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๑๗. นายสมศักดิ์ ปาละคนธ์ | ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๑๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการและเลขานุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน | | |

โดยให้คณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งและพัฒนาราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดตั้งและพัฒนาราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๘ ดังนี้

- (๑) กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาจาก (ก) สถานการณ์ของท้องถิ่น (ข) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ค) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ง) ความจำเป็นของท้องถิ่น
- (๒) กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาจาก (ก) สถานการณ์ของท้องถิ่น (ข) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ค) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ง) ความจำเป็นของท้องถิ่น
- (๓) กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาจาก (ก) สถานการณ์ของท้องถิ่น (ข) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ค) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ง) ความจำเป็นของท้องถิ่น
- (๔) กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาจาก (ก) สถานการณ์ของท้องถิ่น (ข) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ค) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ง) ความจำเป็นของท้องถิ่น
- (๕) กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาจาก (ก) สถานการณ์ของท้องถิ่น (ข) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ค) ความจำเป็นของท้องถิ่น (ง) ความจำเป็นของท้องถิ่น

ชื่อเรื่อง : ประกาศ แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น / คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
รายละเอียด : ประกาศ แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น , คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อไฟล์ : Pf2xGHwFri84442.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)



Pf2xGHwFri84442.pdf

2 / 2 | - 65% + |

(ข) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบทางการเงิน และควรมีการจัดสรรงบประมาณในส่วน
ดำเนินการปกครอง การพิจารณาด้วย

(ค) ร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และกรณีใช้ปัญหาเกี่ยวกับการ
จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง มีปัญหาความ
ต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน ขึ้นกับศักยภาพของพื้นที่ชุมชน ที่จะดำเนินการจัดตั้ง
พิจารณาการนำไปในแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา
และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการ ไปยังองค์การบริหารส่วน
จังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบ้าน-พิจารณาการนำไปในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดตาม อำนาจหน้าที่

(ง) พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและ ำแนวทางการดำเนินงาน

(จ) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดของ กายและรายละเอียดของรายละเอียด ๓๙ (๒)

(ฉ) พิจารณาให้ใช้มติเห็นชอบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(ช) แต่งตั้งผู้ชี้แจง คณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อร่วมปฏิบัติงานตามมติเห็นชอบ

(ฅ) ในการมีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่
ประสานกับประธานหมู่บ้านในการรวบรวม ได้รายละเอียด ปัญหา ความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นและ
จัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประโยชน์แก่การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประภา จันทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ



ชื่อเรื่อง : ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อไฟล์ : XCehZenMon103032.pdf

ดาวน์โหลดไฟล์นี้

XCehZenMon103032.pdf



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

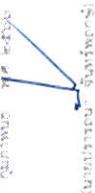
อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดที่ ๓ หรือที่เรียกว่า ระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดที่ ๓

๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และผู้อำนวยการส่วนราชการ
- | | |
|--------------------------------|---|
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการ | ผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาชุมชน |
| ๕. นายสมพร ปาละตนะพร | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาชุมชน |
| ๖. นางสาวกัญติศรียา เกตุอินทร์ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาชุมชน |
| ๗. นายอรรถ ฤทธิชัย | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาชุมชน |
| ๘. หัวหน้าส่วนราชการ | หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น |

โดยให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่ ๓ ประการ คือ ๑. ศึกษา วิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น ๓. ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

๑๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่ ๓ ประการ คือ ๑. ศึกษา วิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น ๓. ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

๑๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่ ๓ ประการ คือ ๑. ศึกษา วิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น ๓. ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙



(แบบร่างแผน - จินตภาพ)

๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการมีส่วนร่วมในการประเมินการทำงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

อำเภอศรีรัตนคีรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อเรื่อง : การร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของ อบต.กะเปา ประจำปี 2567

ชื่อไฟล์ : porVmOCTue41448.png

ดาวน์โหลดไฟล์นี้

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



1.สแกน QR code

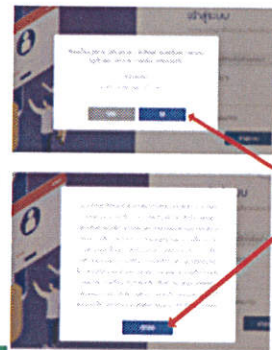


เข้าสู่ระบบ

2 กรอกรหัสโทรศัพท์
3 กดรับรหัส OTP

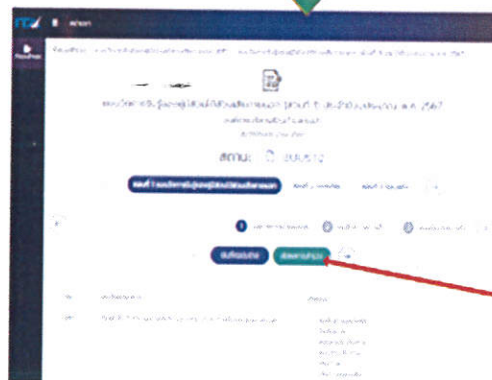
4 นำรหัส OTP
ตัวเลข 6 หลักมาใส่

5 กดเข้าสู่ระบบ



6. กดไว้

7. กดตกลง



8. ทำแบบสอบถาม

โดยกดสัญลักษณ์
เพื่อทำหน้าต่อ ๆ ไป
หรือกด เพื่อแก้ไข

9. กดส่งผลการสำรวจ
เมื่อตอบคำถามเสร็จสิ้น
ทั้ง 3 ตอน

แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอน
ตอนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ มี 3 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 ความภาพการดำเนินงาน
ส่วนที่ 2 จิตวิทยาฯ
ส่วนที่ 3 การปรับปรุง
ตอนที่ 2 ความคิดเห็น
ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายละเอียด : ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามตามความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้โพสต์ : admin



ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจ

ข้อมูลความพึงพอใจของประชาชน

ต่อการจัดบริการสาธารณะ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการพัฒนาส่งเสริม และปรับปรุง
การบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ประชาชน

ประเทศไทยต้องมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
และตอบโจทย์ประชาชน



ตั้งแต่วันที่
ถึงวันที่ 16 กันยายน 2567



<https://cityly.me/RE805>

กองพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานท้องถิ่น กลุ่มงานส่งเสริมการบริการการบ้านเมืองท้องถิ่น dlso0810_7@dla.go.th

