



การดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรษธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง - การวางแผนกำลังคน	-ไม่มี-	-ยังไม่ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่ง	-จัดทำและดำเนินการ สรรหา อัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกประเภท	-ไม่มี-	-ดำเนินการประกาศรับสมัครรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อทดแทนอัตรากำลังเดิม	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ	๕๐,๐๐๐	-หน่วยงานจัดส่งพนักงานเข้าอบรมตามสายงานที่กำหนดและอบรมเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาความรู้ในสายงานของตนเอง	
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	-ไม่มี-	-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ทุกประเภท/ตำแหน่ง/สายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ทราบ	
๕. ด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลงาน/ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	-ไม่มี-	- อบรมกะเปา มีการถ่ายทอดวิธีวัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และได้เลื่อนขั้น/เลื่อนค่าตอบแทนทุกตำแหน่ง ทุกอัตราที่มีคนครอง	
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงานด้านกรมีส่วนร่วม	๘๐,๐๐๐	-มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อปลุกจิตสำนึกสร้างความสามัคคี ในองค์กร	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- การฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	-ไม่มี-	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างรับทราบที่ทราบ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล -จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลกะเปา และคำสั่งแบ่งงานของแต่ละสำนัก/กอง	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า เนื่องจากได้มีการขอใช้บัญชีไป แต่ไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งมาบรรจุแต่งตั้ง จึงได้มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
๒. หลักสูตรการฝึกอบรมตามสายงานต้องใช้งบประมาณจำนวนมากทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามแผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เห็นควรส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องให้ครบทุกตำแหน่ง เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวฉวีวรรณ รัชชูชื่น)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน

ภาคผนวก ๑ ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง
ไม่มีการดำเนินการ

ภาคผนวก ๒ ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ได้ประกาศเรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีผู้ยื่นใบสมัครและได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ให้บุคคลตามบัญชีรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววาสนา ศรีศิริรินทร์)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตำแหน่ง คณงาน

เลขประจำตัว ผู้สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นายนราศักดิ์ ชูเพชรทอง	



(นางสาววาสนา ศรีศิริรินทร์)
รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ที่ ๔๒๙ /๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปรารธนา จันทรพิฤกษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

**บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ที่ ๔๒๘ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕**

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาววิภาวี รัตนบุกุล	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสค. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓-๓๑-๖๕



(นายปรารธนา จันทร์พฤกษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ภาคผนวก ๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาได้อนุญาตให้ นางสาวนวลจันทร์ อ่อนอาจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และ นางสาวฉวีวรรณ รักษ์ชูชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๗” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา จึงอนุมัติให้ นางสาวนวลจันทร์ อ่อนอาจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และ นางสาวฉวีวรรณ รักษ์ชูชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิก ค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปรารณา จันทรพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา




คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
ที่ ๑๐๓/ ๒๕๖๖
เรื่อง ให้นักงนงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาได้อนุญาตให้ นางสาวรัชณี ธรรมรัตน์ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๓” ในระหว่างวันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

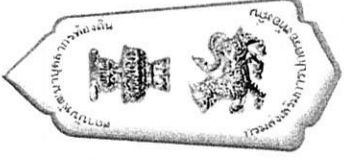
ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา จึงอนุมัติให้ นางสาวรัชณี ธรรมรัตน์ เดินทางไป
ราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปรารณา จันทร์พฤษ) 

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฉวีวรรณ รักษ์ชูชื่น

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนา

หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๗

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ขอให้ความสุขความเจริญเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

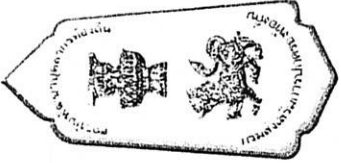
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายศศิณ พัทฒนิกรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**

ให้ประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนวลจันทร์ อ่อนอาจ

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนา

หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๗

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ขอให้ความสุขความเจริญเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายจรจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายศศิณ พัทฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัชณี ธรรมรัตน์

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนา

หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๓

ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ขอให้ความสุขความเจริญเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

(นายจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายพนมเทียน เส้งวัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชูติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ภาคผนวก ๔ ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ไม่มีการดำเนินการ

ภาคผนวก ๕ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบการประเมินที่ ๒

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๓) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบผลการประเมินต่อไปให้ดีขึ้น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้นและ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, ๒๒, ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบการประเมินที่ ๒ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายปรารถนา จันทร์พฤกษ์)
นายกองการบริหารส่วนตำบลกะเปา

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับ ดีเด่น
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบการประเมินที่ ๒
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ผลการ ประเมิน
พนักงานส่วนตำบล				
๑	นายโรทัย จงจิตต์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๔.๘๐	ดีเด่น
๒	นางสาววราภรณ์ กล่อมจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๔.๔๐	ดีเด่น
๓	นางสาววาสนา ศรีศิริรินทร์	รองปลัด อบต.	๙๓.๘๐	ดีเด่น
๔	นางอรรพรรณ ชูวารี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๕	นางสาวรัชณี ธรรมรัตน์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๖	นางสาวรัชฎาวรรณ สุเวช	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๙๓.๒๐	ดีเด่น
๗	นางสาวนวลจันทร์ อ่อนอาจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๘	นางสาวฉวีวรรณ รักษ์ชูชื่น	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๙	นางสาววิวัฒนา ทิพิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ปฏิบัติการ	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๑๐	นางสาวอภิษฐา อินทรเพชร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๑.๐๐	ดีเด่น
ลูกจ้างประจำ				
๑	นางธิดารัตน์ พิศณุพงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๓.๐๐	ดีเด่น

ภาคผนวก ๖ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ไม่มีการดำเนินการ

ภาคผนวก ๗ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย
ไม่มีการดำเนินการ